

Отчет
о выполнении плановых мероприятий по предупреждению и
противодействию коррупции в ГБУК г. Москвы "ДК "Стимул"
за 2018-2019 год

1. Отчет составлен согласно "Плану работы по предупреждению и противодействию коррупции в ГБУК г. Москвы "ДК "Стимул", который разработан **на основании:**

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов";
- Федеральный закон от 03.12.2012 № 231-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
- Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";
- Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц";
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов";
- Указу мера Москвы от 01 марта 2013 № 13-УМ "О представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений города Москвы, и руководителями государственных учреждений города Москвы и порядке их опубликования";
- Закона города Москвы от 15.12.2014 № 64 "О мерах по противодействию коррупции в городе Москве";
- Положению "О противодействии коррупции в учреждениях, подведомственных Департаменту культуры города Москвы" утверждённых приказом руководителя Департамента культуры города Москвы от 05.04.2017 № 233.

Цель выполнения плана:

- исключение возможности фактов коррупции в ГБУК г. Москвы "ДК "Стимул";
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ГБУК г. Москвы "ДК "Стимул".

Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников творческого процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых ГБУК г. Москвы "ДК "Стимул" творческих услуг;

- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5
1. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции				
1.1.	Содействие родительской общественности по вопросам участия в творческо-воспитательном процессе в установленном законодательстве порядке.	Сентябрь 2018 г. – Май 2019 г.	Директор	Систематическ и ведётся работа с родителями
1.2.	Организация проведения анкетирования родителей занимающихся детей и участников творческих коллективов по вопросам противодействия коррупции.	1 раз в год	Рабочая группа	Опрос родителей о работе руководителей кружков ДК 25.12.2018 г.
2. Повышение эффективности деятельности дома культуры по противодействию коррупции				
2.1.	Назначение ответственных лиц за осуществление мероприятий по профилактике коррупции в доме культуры	Один раз в год	Директор	Выполнено Приказ от 09.08.2018 № 25/ОД
2.2.	Разработка планов мероприятий по противодействию коррупции в доме культуры	1 раз в год	Рабочая группа	План на 2018-2019 г.г. разработан
2.3.	Ведение Журнала учета регистраций заявлений о коррупционном правонарушении.	По мере поступления жалоб	Секретарь рабочей группы	Журнал имеется, жалоб не поступало
2.4.	Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией, по результатам проверок дома культуры	В течение года	Директор	Нарушений не выявлено
2.5.	Организация контроля за соблюдением творческими и административными работниками дома культуры кодекса профессиональной этики	Май 2019 г.	Рабочая группа.	Работа ведется постоянно.
2.6.	Разработка и реализация мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников дома культуры	Один раз в полугодие	Рабочая группа	Проведены собрания трудового коллектива.
2.7.	Выход членов рабочей группы: на родительские собрания для оказания практической помощи родителям занимающихся детей и собрания творческих коллективов в организации	По графику	Рабочая группа	Постоянно

	работы по противодействию коррупции и осуществлению контроля за их исполнением.			
2.8.	Оформление информационного стенда в доме культуры с информацией о предоставляемых услугах.	II квартал 2019 г.	Рабочая группа	Оформлен сайт и стенд
2.9.	Контроль за выполнением мероприятий по профилактике коррупции в доме культуры, подготовка и предоставление ежеквартальных отчетов.	Ежеквартально	Ответственный по приказу	Сформирован сводный отчет за 2018-2019 г.
2.10.	Контроль за целевым использованием всех уровней бюджета и внебюджетных средств дома культуры	Постоянно	Директор	Нарушений не выявлено
2.11.	Общее собрание работников дома культуры «Подведение итогов работы, направленной на профилактику коррупции»	Май 2019 г.	Директор	В стадии подготовки
3. Обеспечение антикоррупционного просвещения населения с использованием интернет ресурсов				
3.1.	Размещение на сайте http://www.dkstimul.ru информации об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базы в сфере противодействия коррупции.	Октябрь 2018 г. Апрель 2019 г.	Администратор сайта	Систематически идет обновление сайта
3.2.	Формирование и ведение базы данных обращений граждан по фактам коррупционных проявлений.	По мере поступления	Рабочая группа	Работа ведется регулярно по мере поступления вопросов
4. Дальнейшее развитие правовой основы противодействия коррупции				
4.1.	Изучение передового опыта деятельности домов культуры РФ по противодействию коррупции и подготовка в установленном порядке предложений по совершенствованию этой деятельности в доме культуры.	В течении года	Рабочая группа	Рассматриваются предложения домов культуры по данной деятельности
5. Совершенствование работы кадрового подразделения дома культуры по профилактике коррупционных и других правонарушений				
5.1.	Анализ деятельности сотрудников дома культуры, на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	апрель 2019 г.	Рабочая группа	Постоянно
5.2.	Подготовка методических рекомендаций для дома культуры по вопросам организации противодействия коррупции.	I квартал 2019 г.	Рабочая группа	Разработаны локальные акты
5.3.	Проведение совещаний по противодействию коррупции.	Ежеквартально	Рабочая группа	Постоянно

5.4.	Организация занятий по изучению творческими работниками дома культуры законодательства РФ о противодействии коррупции.	По мере поступления документов	Директор	На оперативных совещаниях дается ссылка на действующие документы в области противодействия коррупции
6. Периодическое исследование (мониторинг) уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней на территории дома культуры				
6.1.	Обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) творческих работников, связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями.	Ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Рабочая группа	Обращений граждан не поступало
6.2.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.	По мере поступления	Ответственный по приказу	Обращений не поступало
7. Взаимодействие с правоохранительными органами				
7.1.	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в доме культуры	В течении года	Рабочая группа	По мере поступления запросов

По результатам анализа работы над противодействием коррупции в ГБУК г. Москвы "ДК "Стимул", выяснилось, что работа ведется систематически в соответствии с планом, нарушений нет.

Директор



И.В.Молокоедов